



Ensemble, donnons le bon cap !
Vous informez
Vous alertez
Vous aiguillez.

SECTION LOCALE LFPO

Orly, le 07 avril 2024

GAGNANTS PERDANTS

Après la destruction du Tour De Service ayant fait ses preuves pendant plus de 20 ans pour être remplacé par un TDS contraignant, après la menace de mettre en place la vacation complémentaire cet été, l'administration et le SNCTA obtiennent enfin la mise en œuvre des XP à Orly... Dont acte.

➤ Le sous-effectif toujours présent

Si l'organisation XP permet de masquer partiellement l'impact du sous-effectif sur le trafic grâce aux JE et aux RD pour armer des positions, le poids du sous-effectif reste supporté par les ICNA. Les difficultés pour pouvoir poser les récupérations obtenues, les levers tôt et les nuits plus fréquents vont perdurer tant que l'objectif de gestion de 15PC/équipe ne sera pas atteint.

Seuls le dépôt de plusieurs préavis, que le SNCTA n'a jamais soutenu, et la mobilisation des personnels nous ont permis d'obtenir en conciliation les affectations pour sortir de cette situation en 2027.

L'UNSA-ICNA poursuivra le combat pour que l'organisation XP ne soit pas un blanc-seing au sous-effectif.

➤ La fatigue s'accumule

Outre la fatigue induite par le sous-effectif, les ICNA d'Orly ont dû, en moins d'un an, s'adapter à un TDS 2002 plus contraignant, subir un 6h supplémentaire enjoint par notre administration et apprendre à utiliser le nouvel outil IATS refusé par les collègues de CDG. L'UNSA-ICNA n'a cessé de dénoncer la pression mise sur les contrôleurs avec ces trop nombreux changements édictés dans la précipitation.

Mais l'administration, loin d'assumer ses choix et de prendre en compte les difficultés des personnels, décide d'ajouter des vacations en supplément du cycle de travail 3j/3j pour faire face à un trafic inédit et complexe pendant les JO cet été.

L'UNSA-ICNA alerte sur les dangers liés à la fatigue générée par 4 vacations consécutives, imposées dans ce contexte, à des contrôleurs déjà surmenés.

➤ Les inégalités se creusent

S'inscrivant dans la stratégie donnant donnant du syndicat majoritaire, la prime XP n'est que la compensation des contraintes associées à cette organisation du travail. Pourtant à contraintes égales, le SNCTA a validé un montant supérieur pour CDG par rapport aux autres centres où les XP sont appliquées.

Entre le sous-effectif qui perdure, le sauvetage du contrat de modernisation avec SAAB et les indemnités européennes qui découlent de la mise en service d'IATS, les efforts des ICNA d'Orly se chiffrent désormais en millions d'euros de gains qui couvrent amplement les investissements réalisés pour les projets dont se félicitent nos managers en attente d'une promotion.

L'UNSA-ICNA dénonce l'absence totale de reconnaissance du travail fourni par les contrôleurs d'Orly et continuera à revendiquer la réduction des différentiels de salaires entre Orly et CDG...

Collectivement, nous ne nous réveillons pas, après le passage aux XP, dans un nouveau monde; c'est le même, en un peu pire.

L'UNSA-ICNA se tiendra toujours aux côtés des ICNA d'Orly pour les soutenir et les défendre!

